

জেভার এ্যাকশান প্ল্যান, ২০২২-২৭
Gender Action Plan (GAP), 2022-27

সংযুক্তি-১

ভৈরব পৌরসভা, কিশোরগঞ্জ

এই এ্যাকশন প্ল্যানের নিম্নলিখিত ক্রমিক নং এবং করণীয়সমূহ অত্র পৌরসভার প্রয়োজন ও চাহিদা অনুযায়ী পরিবর্ধন, পরিমার্জন করে বার্ষিক জেভার এ্যাকশন প্ল্যান প্রস্তুত করা হবে। প্রতি অর্থবছরের রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ২-৩% বরাদ্দ রেখে তার বিভাজন করে মোট বাজেট বরাদ্দ করা হবে। এই বিভাজিত বাজেটের ভিত্তিতে বার্ষিক এবং ত্রৈমাসিক জেভার এ্যাকশন প্ল্যান বিস্তারিতভাবে প্রস্তুত করে সে অনুযায়ী বাস্তবায়ন পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে।

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
১	নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন	চলমান	১. একজন নারী কাউন্সিলরকে প্রধান করে কমপক্ষে ৬০% নারী সদস্যসহ নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন ২. সকল নারী কাউন্সিলরকে কমিটির অন্তর্ভুক্ত করা ৩. কমিটির সাচিবিক দায়িত্ব একজন পৌর স্টাফের উপর অর্পণ ৪. প্রকল্পের নির্দেশিকা অনুযায়ী অন্যান্যদের কমিটিতে অন্তর্ভুক্তকরণ ৫. নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠনের প্রজ্ঞাপন জারী ৬. প্রজ্ঞাপন ও কমিটির তালিকা পৌর পরিষদে বিতরণ	প্রতিবার কমিটি গঠন ও পুনঃগঠনের সময়; চলমান	পৌর পরিষদ	প্রযোজ্য নয়
২	নির্ধারিত কার্য পরিধি অনুযায়ী নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি পরিচালনা	চলমান	১. কমিটির সভাপতি সভা আহবান করে মাসিক মিটিং করবেন ২. প্রতি মাসে সভার ৭ দিন আগে সভার নোটিশ তৈরী ও বিলিকরণ ৩. কমিটির সংশ্লিষ্ট সকলের উপস্থিতিতে সভা অনুষ্ঠান ৪. সভার কার্যবিবরণী তৈরী করা ৫. সভার রেজুলেশনে সংশ্লিষ্ট সকলের মতামত যথাযথভাবে উল্লেখ ৬. সভা অনুষ্ঠানের পরবর্তী ৭ দিনের মধ্যে রেজুলেশন প্রকাশ করা/ সদস্যদের মধ্যে বন্টন ৭. নির্ধারিত কর্মপরিধি অনুযায়ী কমিটির যাবতীয় কাজ সম্পাদন	প্রতি মাসের যে কোন একটি কর্মদিবসে; চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটির সভাপতি, সহায়ক কর্মকর্তা/কর্মচারী	প্রতি অর্থবছরের রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ২-৩% বরাদ্দ রেখে তার বিভাজন করে এই কলামে বাজেট বরাদ্দ করতে হবে। এই বিভাজিত বাজেটের ভিত্তিতে বার্ষিক এবং ত্রৈমাসিক জেভার এ্যাকশন প্ল্যান প্রস্তুত ও বাস্তবায়ন করতে হবে।

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
৩	জেডার একশন প্ল্যান (GAP) প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন	১. জেডার একশন প্ল্যানের রূপরেখা প্রণয়ন ২. বিস্তারিত জেডার একশন প্ল্যান প্রণয়ন	জেডার একশন প্ল্যানের রূপরেখা প্রণয়ন করে TLCC -এর অনুমোদন সাপেক্ষে পিডিপিতে উপস্থাপন।	জানুয়ারী, ২০২৩	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, সহায়ক কর্মকর্তা/কর্মচারী	
			১. জেডার একশন প্ল্যানের রূপরেখা অনুযায়ী নির্দিষ্টভাবে স্থানীয় চাহিদা নিরূপণ করা ২. পর্যালোচনার মাধ্যমে চাহিদার ভিত্তিতে বাজেট, সময়সীমা ও দায়িত্ব বন্টনসহ GAP প্রণয়ন করা ৩. GAP বাস্তবায়নের জন্য বাজেট প্রণয়ন করা ৪. GAP প্রস্তুত করে TLCC সভায় এর বরাদ্দ, ব্যয়, পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন নিয়ে আলোচনাসহ অনুমোদন	ডিসেম্বর, ২০২২		প্রতি অর্থবছরের রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ২-৩% বরাদ্দ রেখে তার বিভাজন করে এই কলামে বাজেট বরাদ্দ করতে হবে। এই বিভাজিত বাজেটের ভিত্তিতে বার্ষিক এবং ত্রৈমাসিক জেডার একশন প্লান প্রস্তুত ও বাস্তবায়ন করতে হবে।
		৩. GAP বাস্তবায়ন	১. পৌর রাজস্ব বাজেট হতে প্রতি বছর ২-৩% অর্থ বরাদ্দ (বরাদ্দের পরিমাণ প্রতি বছর পূর্ববর্তী বরাদ্দের উপর ১০% হারে বৃদ্ধি) ও এর ব্যবহার নিশ্চিতকরণ ৩. TLCC সভায় GAP বাস্তবায়নের বরাদ্দ, ব্যয়, পরিকল্পনা নিয়ে আলোচনা ও পরামর্শ গ্রহণ	জুলাই, ২০২২ থেকে চলমান	পৌরসভা, সংস্থাপন ও অর্থ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, টিএলসিসি	
৪	স্থায়ী কমিটি সমূহে, টিএলসিসি, ডব্লিউএলসিসি এবং অন্যান্য সকল কমিটিতে নারী সদস্যের নির্ধারিত হার নিশ্চিতকরণ	চলমান	১. কমপক্ষে ৬০% নারী সদস্যসহ নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন করা ২. অন্যান্য সকল স্থায়ী কমিটি এবং দারিদ্র্য নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক (অতিরিক্ত) স্থায়ী কমিটিতে ৪০% নারী সদস্য নিশ্চিত করা ৩. নারী কাউন্সিলরের সভাপতিত্বে 'নারী ও শিশু বিষয়ক' এবং 'নারী নির্যাতন প্রতিরোধ বিষয়ক' স্থায়ী কমিটি গঠন ৪. WC তে দরিদ্র জনগোষ্ঠীর প্রতিনিধি হিসেবে কমপক্ষে ১ জন নারী সদস্য এবং ৪০% নারী সদস্যের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করণ ৫. TLCC তে দরিদ্র জনগোষ্ঠীর প্রতিনিধি হিসেবে কমপক্ষে ২ জন নারী সদস্যসহ ১/৩ নারী সদস্যের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করণ	প্রতি অর্থ বছরের জুন মাস	পৌর পরিষদ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	প্রয়োজ্য নয়

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
৫	কমিটিসমূহে নারী সদস্যদের কার্যকর অংশগ্রহণের বিষয়টি নিশ্চিতকরণ	চলমান	১. নারী সদস্যদের আসন সামনের দিকে নির্ধারণ করা ২. নারীদের মতামত ও সিদ্ধান্ত প্রদানের জন্য অতিরিক্ত সময় বরাদ্দ রাখা (যেমন: TLCC সভায় কমপক্ষে ১৫ মিনিট) ৩. রেজুলেশনে নারী সদস্যদের মতামত নাম ও পদবীসহ উল্লেখ করা এবং সিদ্ধান্তসমূহে নারীর মতামতের প্রতিফলনের বিষয়টি নিশ্চিত করা ৪. অনুকূল পরিবেশ তৈরী করে উৎসাহ-উদ্দীপনার মধ্য দিয়ে নারী সদস্যদেরকে কমিটির কার্যাবলীতে সক্রিয় রাখা ৫. পৌরসভা নিশ্চিত করবে যে TLCC এবং অন্যান্য কমিটি'র নারী সদস্যরা তাদের অধিকার, দায়িত্ব ও কর্তব্য সম্পর্কে অবগত করা।		পৌরপরিষদ, সকল স্থায়ী কমিটি, WC, TLCC	প্রযোজ্য নয়
৬.	নারী প্যানেল মেয়র নির্বাচন	চলমান	পৌরসভার সংরক্ষিত আসনের/ নারী কাউন্সিলরদের মধ্য থেকে একজন দক্ষ নারী কাউন্সিলরকে প্যানেল মেয়র হিসেবে নির্বাচন		পৌর পরিষদ	প্রযোজ্য নয়
৭.	দিবস উদযাপন	চলমান	পৌর এলাকার নারীদেরকে নিয়ে ওয়ার্ড ভিত্তিক এবং পৌরসভা ভিত্তিক র্যালী আয়োজন করা র্যালী শেষে পৌরসভায় কেন্দ্রীয়ভাবে সভা অনুষ্ঠান	চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	প্রতি অর্থবছরের রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ২-৩% বরাদ্দ রেখে তার বিভাজন করে এই কলামে বাজেট
৮.	সচেতনতামূলক কার্যক্রম উদ্ভুদ্ধ করার জন্য উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	চলমান	১. নারী কাউন্সিলরদের নেতৃত্বে উঠান বৈঠক করা, ২. এলাকার চাহিদার ভিত্তিতে স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ের মধ্য থেকে অগ্রাধিকার নির্ণয় করে বিষয় নির্বাচন ৩. উঠান বৈঠকের সময় নির্ধারণ করে অংশগ্রহনকারীদের জানানো ৪. যথযথভাবে উঠান বৈঠক সম্পন্নকরন ৫. রেজুলেশন প্রস্তুতপূর্বক অংশগ্রহনকারীর স্বাক্ষর/ টিপসইসহ তালিকা ও ছবিসহ নথিবদ্ধকরন।	চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	বরাদ্দ করতে হবে। এই বিভাজিত বাজেটের ভিত্তিতে বার্ষিক এবং ত্রৈমাসিক জেভার একশন প্লান প্রস্তুত ও বাস্তবায়ন করতে হবে।
৯	নারীদের অর্থনৈতিক সক্ষমতার জন্য আয়বর্ধক/ কর্মসংস্থানমূলক প্রশিক্ষণ	১. কম্পিউটার প্রশিক্ষণ	১. ৯০ জন(পর্যায়ক্রমে) ইচ্ছুক নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৪. প্রশিক্ষণ শেষে শিক্ষার্থীদের সনদ ও পুরস্কার বিতরণের ব্যবস্থা করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৯০ কর্ম দিবস	২০২৩-২৭	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
		২. বাঁশ ও বেতের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৯০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৪. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৩০ কর্মদিবস ৬. ব্যবসার সময় পৌরসভা হতে স্বল্প পুঁজি প্রদানের ব্যবস্থা করা হবে	২০২৩-২৭	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
		৩. নারীদের আর্থিক সাহায্য চিকিৎসা সেবা ও ঘর মেরামত বাবদ	১. বছরে ১০০ জন অভাবী নারীকে আর্থিক সাহায্যের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/ এনজিও-এর সাথে চুক্তি করা ৩. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে কার্যাবলী তদারকী করা	২০২৪-২৭	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
		৪. বিউটি পার্লামেন্টের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৯০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী সক্ষম নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করন ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. বিউটি পার্লামেন্টের সাথে চুক্তি ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা। ৫. শিক্ষানবিসকাল ৯০ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলা কালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা দিন ভাতার ব্যবস্থা করা।	২০২৪-২৭	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
		৫. প্যাকেট/ চোঙা বানানোর প্রশিক্ষণ	১. ৯০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও/ কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস ৬. ব্যবসা শুরু করার জন্য পৌরসভা হতে স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা হবে।	২০২২-২৭	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
		৬. দর্জীর কাজ সহ বিভিন্ন সেলাই প্রশিক্ষণ	১. ১৮০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৯০ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৭. প্রশিক্ষণে যারা ভারো করবে তাদের মেশিন প্রদান এবং স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা।	২০২২-২৭	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	

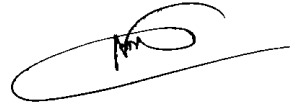
ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
১০.	*পৌরসভার বিভিন্ন উন্নয়নমূলক কর্মকাণ্ড/ কর্মসূচীতে নারী কর্মী নিয়োগ *পৌর পুকুর লেক ইত্যাদি নারীদের নামে বরাদ্দ	১. পৌরসভার তত্ত্বাবধানে ডে-কেয়ার সেন্টার নির্মাণ ১.পৌরসভা নিয়ন্ত্রিত পুকুর/লেক/ শহরের হাজা মজা পুকুর গুলি নারীদের নামে বরাদ্দের ব্যবস্থা করা।	১. নারীদের কর্মসংস্থান এবং চাকুরী জীবী মায়েদের সম্ভানদের নিরাপত্তার বিষয়ে বিবেচনা করে একটি ডে কেয়ার সেন্টার নির্মাণ। ২. সেন্টারটি পরিচালনার জন্য নারী কর্মি নিয়োগ ৩. প্রয়োজনীয় প্রশাসনিক সহায়তা *বরাদ্দকৃত পুকুর গুলোতে মাছ চাষের মাধ্যমে আয় করা সম্ভব *পৌরসভা থেকে সার্বিক সহযোগিতা করা হবে	চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
১১.	জেভার বিষয়ক প্রশিক্ষণ	১. পৌরসভার সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সদস্যদের জন্য জেভার বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে প্রশিক্ষণ	১. স্থায়ী কমিটির সদস্যদের বিশেষ প্রশিক্ষণ ২. অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সদস্যদের জেভার সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে সাধারণ প্রশিক্ষণ	২০২৩-২৪ অর্থবছরে কমপক্ষে একবার, এরপর প্রয়োজন অনুযায়ী	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
১২.	দরপত্র আহ্বানের দলিলে মূল শ্রমমান সম্বন্ধীয় একটি ধারা অন্তর্ভুক্ত করা। -ওয়ার্ক অর্ডার প্রদানের সময় কন্ট্রাক্টরদের ধারা বাস্তবায়নের উপর পরিচিত করা। ধারার মধ্যে জেভার এবং মূল শ্রমমান অন্তর্ভুক্ত রাখা।	১. অবকাঠামো নির্মাণে অন্ততঃ ২০% নারী শ্রমিক নিয়োগ	১. বিড ডকুমেন্টে জেভার বিষয়ক কোর লেবার স্ট্যান্ডার্ড সংযুক্তকরণ ২. অবকাঠামো নির্মাণের বিড ডকুমেন্টে নিম্নবর্ণিত শর্তসমূহ জুড়ে দেওয়া: (ক) অবকাঠামো নির্মাণে কমপক্ষে ২০% নারী শ্রমিক রাখতে হবে (খ) স্বাক্ষর/টিপসহি সহ নাম, লিঙ্গ, বয়স এবং দৈনিক মজুরীর তথ্য সমৃদ্ধ শ্রমিকদের হাজিরা তালিকা তৈরী ও পৌরসভার নিকট হস্তান্তর অবশ্যই করতে হবে (গ) কন্ট্রাক্টরদেরকে নারীদের জন্য টয়লেট ও পানির সু-ব্যবস্থা করতে হবে (ঘ) সম কাজের জন্য নারী ও পুরুষ শ্রমিকের সমান মজুরী নিশ্চিত করতে হবে (ঙ) সম্ভাব্য ক্ষেত্রে নারী সুপারভাইজার নিয়োগ (চ) পেশাগত নিরাপত্তা ও নারী শ্রমিকদের প্রদানকৃত সুবিধাদি সম্পর্কে নারীসহ সকল নির্মাণ শ্রমিককে অবহিত করতে হবে এবং এর প্রমাণস্বরূপ এরূপ অবহিতকরণের ব্যানারসহ ছবি তুলে/ভিডিও করে সফট কপি/হার্ড কপি পৌরসভার নিকট জমা দিতে হবে ৩. সকল কন্ট্রাক্টরদের এ সকল বিষয়ে অবহিতকরণ ৪. জেভার কমিটি কর্তৃক নির্মাণ কাজ পরিদর্শন এবং প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ।	অবকাঠামো নির্মাণের সময়	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	ঐ

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
১৩.	নারীদের অবকাঠামো নির্মাণ, পরিচালনা ও ব্যবস্থাপনায় নিয়োগ		১. SIC নারী সদস্যদের অবকাঠামো O&M- এ প্রশিক্ষণ প্রদান ২. SIC নারীদের অবকাঠামো O&M-এ নিয়োজিত করা	পৌর পরিষদ সিদ্ধান্ত গৃহীত (২০২২-২৭)	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	ঐ
১৪.	নারী বান্ধব অবকাঠামো	অবকাঠামোর স্থান নির্বাচন এবং ডিজাইনে নারীদের অংশগ্রহণ	অবকাঠামোর পরিকল্পনা ও স্থান নির্বাচনে অন্তত ৩০% নারীর মতামত নেয়া	জুলাই ২০২৩ থেকে চলমান		
		নারী কাউন্সিলর ও নারী স্টাফদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা;	পৌরসভার নারী স্টাফ ও কাউন্সিলরদের জন্য যথাযথ স্থানে নারী টয়লেট বরাদ্দ করন ও এর যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ নিশ্চিতকরন	ডিসেম্বর ২০২২ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	প্রতি অর্থবছরের রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ২-৩% বরাদ্দ রেখে তার বিভাজন করে এই কলামে বাজেট বরাদ্দ করতে হবে। এই বিভাজিত বাজেটের ভিত্তিতে বার্ষিক এবং ত্রৈমাসিক জেডার এ্যাকশন প্লান প্রস্তুত ও বাস্তবায়ন করতে হবে।
		৩. পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন	১. পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন ২. নারী সেকশনে নারী স্টাফ নিয়োজিতকরন ৩. রেজিস্টার পরিচালনার মাধ্যমে যথাযথভাবে সেবা প্রদান	চলমান		
		৪. বাস টার্মিনালে নারী যাত্রী ছাউনি ও বসার স্থান নির্মাণ	১. নারীদের অংশগ্রহণে ডিজাইন তৈরী ও প্রাক্কলন করা ২. ডিজাইন অনুযায়ী বাস্তবায়ন ৩. এর যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করন	২০২৩-২০২৪		
		৫. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেট নির্মাণ	১. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেট নির্মাণ ২. নারী কেয়ার টেকার নিয়োগ ৩. টয়লেটের ব্যবহারোপযোগীতা নিশ্চিতকরন	মার্কেটের নকশা প্রণয়নের সময় থেকে চলমান		
		৬. নারী বান্ধব পৌর পার্ক	১. পৌর পার্কে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা ২. পৌর পার্কে নারীদের জন্য নিরাপদ বসার স্থানের ব্যবস্থা ৩. নারীদের নিরাপত্তার জন্য পৌর পার্কে পর্যাপ্ত আলোর ব্যবস্থা	পৌর পার্ক নির্মাণ/ মেরামতের সময় থেকে।		

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
১৫.	নারী ব্যবসায়ীদের জন্য সহজ শর্তে দোকান বরাদ্দ	নারী ব্যবসায়ীদের ব্যবসায় উৎসাহিত করার জন্যে পৌর মার্কেটে নারী ব্যবসায়ীদের জন্য সহজ শর্তে দোকান বরাদ্দ	১. পৌর মার্কেট নির্মাণের পর নারী ব্যবসায়ীদের জন্য দোকান বরাদ্দ রাখা এবং অন্য মার্কেট গুলিতে দোকান বরাদ্দ পাওয়ার জন্য পৌরসভা হতে সহযোগিতা করা। ২. নারীদের জন্য জামানতের পরিমাণ শিথিল করা ৩. ব্যবসার পরিবেশ তৈরী করা।	পৌর মার্কেটে দোকান বরাদ্দের সময় হতে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
১৬.	বস্তি উন্নয়নের নিমিত্তে কমিউনিটি এ্যাকশন প্ল্যান (CAP) প্রণয়নে কমপক্ষে ৭৫% নারীর অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	প্রকল্পের অনুমোদিত বস্তি সমূহে বস্তি উন্নয়নের কাজে কমিউনিটি এ্যাকশন প্ল্যান (CAP) প্রণয়নে কমপক্ষে ৭৫% নারীর অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	নারীদের অংশগ্রহণে: ১. অবকাঠামোর চাহিদা নিরূপণ ২. অবকাঠামোর স্থান নির্বাচন ৩. CAP আলোচনা, প্রণয়নের পরিকল্পনা ও প্রস্তুত	বস্তি উন্নয়ন কমিটি গঠনের অব্যবহিত পর	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, দারিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন স্থায়ী কমিটি	প্রয়োজ্য নয়
১৭.	নারী বান্ধব বস্তি উন্নয়ন কমিটি গঠন ও পরিচালনা	১. নারী সদস্যের অংশগ্রহণে SIC গঠন ২. SIC সমূহের যথাযথ পরিচালনা	অন্ততঃ ৮০% নারী সদস্যের অংশগ্রহণে SIC গঠন SIC দ্বারা বস্তি উন্নয়নের যাবতীয় কাজ ব্যবস্থাপনা ও পরিচালনা	ডিসেম্বর ২০২২ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং দারিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন স্থায়ী কমিটি	প্রয়োজ্য নয়
১৮.	দারিদ্র্য হ্রাসকরণে নারীদের প্রাধান্য নিশ্চিতকরণ	দারিদ্র্য হ্রাসকরণের যাবতীয় কাজ নারী বান্ধব করণে নারীদের প্রাধান্য নিশ্চিতকরণ	১. দরিদ্র নারী প্রধান পরিবার, বিধবা, স্বামী পরিত্যক্তাদের অগ্রাধিকার প্রদানের ভিত্তিতে ঘর মেরামতের জন্য স্বল্প সুদে ঋণ প্রদান ২. দারিদ্র্য হ্রাসকরণে কর্মসংস্থান তৈরীতে ঋণ প্রদানের কর্মসূচীতে GAP এর আওতায় আয়বর্ধক কর্মকাণ্ডে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত দরিদ্র নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	জুলাই ২০২২ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, দারিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন স্থায়ী কমিটি	প্রয়োজ্য নয়

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
১৯.	সকল সিটিজেন চার্টারে নারী ও শিশু বিষয়ক এবং দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটি সম্পর্কিত তথ্য উল্লেখকরণ	১. শহরের দর্শনযোগ্য স্থানে, পৌর কার্যালয়ে ও পৌর চত্বরে সিটিজেন চার্টার স্থাপন ২. সকল সিটিজেন চার্টারে নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি এবং দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক (অতিরিক্ত) স্থায়ী কমিটি সম্পর্কিত তথ্য উল্লেখকরণ	১. নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি এবং দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক (অতিরিক্ত) স্থায়ী কমিটির কার্যাবলী সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত তথ্যসহ দায়িত্বরত ব্যক্তির নাম ও মোবাইল নাম্বার উল্লেখ করে সিটিজেন চার্টার প্রণয়ন ২. শহরের দর্শনযোগ্য স্থানে, পৌর কার্যালয়ে ও পৌর চত্বরে সিটিজেন চার্টার স্থাপন	ডিসেম্বর ২০২২ থেকে চলমান	পৌরপরিষদ	প্রতি অর্থবছরের রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ২-৩% বরাদ্দ রেখে তার বিভাজন করে এই কলামে বাজেট বরাদ্দ করতে হবে। এই বিভাজিত বাজেটের ভিত্তিতে বার্ষিক এবং ত্রৈমাসিক জেডার এ্যাকশন প্লান প্রস্তুত ও বাস্তবায়ন করতে হবে।
২০.	নারী নির্যাতনের বিষয়ে তথ্য সংগ্রহ, রেকর্ডকরণ ও সংগ্রহ এবং ব্যবস্থা গ্রহণ	১. পৌর এলাকায় নারী নির্যাতন সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ ও রেকর্ডকরণ ২. নারী নির্যাতন প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	১. পৌর সালিশি বোর্ড পৌরসভায় আনীত অভিযোগ এবং নারী নির্যাতন বিষয়ে আইনী সহায়তা কেন্দ্র ও NGO থেকে তথ্য সংগ্রহ, রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ ২. এ সম্পর্কিত তথ্যাবলী ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে রিপোর্ট তৈরি করা।	চলমান	মেয়র, পৌর সালিশি বোর্ড, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভার সচিব	
২১.	অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের জন্য আইনী পরামর্শ কেন্দ্র স্থাপন অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের স্বাস্থ্যসেবা প্রদান	সমাজের বিভিন্ন স্তরে নারী নির্যাতন প্রতিরোধের জন্য সার্বিক ভাবে আইনি পরামর্শ প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ নারী নির্যাতন প্রতিরোধ সেল গঠন। অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ।	১. সামাজিক ভাবে নির্যাতিত নারীদের সামাজিক নিরাপত্তা এবং প্রশাসনের সহায়তায় জনবহুল এলাকাগুলিতে মহিলা পুলিশ দিয়ে নারীদের নিরাপত্তার জন্য সহযোগিতা করা। ২. জেলা লিগ্যাল এইড কমিটির সহায়তার জন্য যোগাযোগে সহযোগিতা করা ৩. পৌরসভার নারী কাউন্সিলর দের সমন্বয়ে একটি প্রতিরোধ সেল গঠন যা নির্যাতিত নারীদের প্রাথমিক ভাবে সহযোগিতা প্রদান করবে। ৪. পৌরসভার কর্তব্যরত ডাক্তার দ্বারা সপ্তাহে একদিন দুসাথ মহিলা ও শিশুদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা।	চলমান	মেয়র,, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর স্বাস্থ্য শাখা এবং পৌরসভা।	
২২.	প্রশিক্ষণে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান ও গুরুত্ব	১. পৌরসভার নারী স্টাফসহ TLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া	১. বিভিন্ন প্রশিক্ষণে পৌরসভার নারী স্টাফসহ TLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া ২. সকল নারী স্টাফের প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা ৩. বাস্তবায়নের মনিটরিং	চলমান		প্রয়োজ্য নয়

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করণীয়	করণীয় বাস্তবায়নে পদক্ষেপসমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ কমিটি/ প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
২৩.	পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার	১. পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	১. স্টাফ নিয়োগের সময় পর্যাপ্ত সময় হাতে রেখে বিজ্ঞাপন দেয়া যাতে নারীরা আবেদন করার জন্য পর্যাপ্ত সময় পান ২. স্টাফ নিয়োগের ক্ষেত্রে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান ৩. এর মনিটরিং	ডিসেম্বর ২০২২ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, দারিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন স্থায়ী কমিটি	-
২৪.	GAP বাস্তবায়ন বিষয়ক মনিটরিং ও রিপোর্টিং	১. GAP বাস্তবায়ন বিষয়ক মনিটরিং ফরমেট পূরণ সংরক্ষণ	১. GAP বাস্তবায়ন বিষয়ক প্রকল্প নির্ধারিত মনিটরিং ফরমেট সঠিকভাবে পূরণ ও সংরক্ষণ করা।	ডিসেম্বর ২০২২ থেকে চলমান	মেয়র কমিটি	-



পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা
ভৈরব পৌরসভা, কিশোরগঞ্জ



মেয়র
ভৈরব পৌরসভা, কিশোরগঞ্জ